



I.C. - "F. FERRUCCI"-LARCiano
Prot. 0001053 del 10/02/2026
VI-9 (Uscita)



Relazione di Tutela Lavoratrici Madri

(D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 art. 18 e s.m.i. – D.Lgs 151/2001)

ISTITUTO COMPRENSIVO "F. FERRUCCI"

Via Puccini, 196 – Loc. SAN ROCCO - 51036 Larciano (PT)

Data: 08/10/2025 Rev: 00	NOMINATIVO	FIRMA
Datore di lavoro	Prof. Federica Bonacchi	
Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Prof. Caterina Morosi	
Responsabile servizio prevenzione e protezione (RSPP)	Fedi Riccardo	
Medico competente	Dott.ssa Veronica Ciuti	

Apposizione della "Data certa"

Estratto D-Lgs 81/2008:

Il documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), redatto a conclusione della valutazione può essere tenuto, nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 53 del decreto, su supporto informatico e, deve essere munito anche tramite le procedure applicabili ai supporti informatici di cui all'articolo 53, di data certa o attestata dalla sottoscrizione del documento medesimo da parte del datore di lavoro, nonché, ai soli fini della prova della data, dalla sottoscrizione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e del medico competente, ove nominato...



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel. 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 2 di 30

Sommario

1.	DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA.....	3
2.	IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI DEL SISTEMA DELLA PREVENZIONE	4
3.	LUOGHI DI LAVORO, IMPIANTI E ATTREZZATURE	6
4.	DESCRIZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA	6
5.	PREMESSA DI VALUTAZIONE	7
6.	QUADRO NORMATIVO	7
7.	DEFINIZIONI.....	9
8.	PERCORSI.....	9
9.	GRAVIDANZA A RISCHIO.....	10
10.	PERMESSI PER ACCERTAMENTI IN FASE PRE-NATALE	11
11.	PARTO.....	11
12.	ASTENSIONE FACOLTATIVA	12
13.	RIENTRO AL LAVORO	12
14.	ALTRE DISPOSIZIONI	13
15.	DISPOSIZIONI PARTICOLARI.....	14
16.	REPARTI DA INTERDIRE ALLA LAVORATRICE IN GRAVIDANZA	22
17.	REPARTI DA INTERDIRE ALLA LAVORATRICE IN PUERPERIO/ALLATTAMENTO	24
18.	CONCLUSIONI	30



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 3 di 30

1. DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA

Ragione sociale	ISTITUTO COMPRENSIVO "F. FERRUCCI"
Attività	Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado
Codice ATECO	85.31.10 (rischio medio)
Sede	Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)
Contatti	Tel.: 0573 838334
	Fax: 0573 83020
	E-mail: ptic81300l@istruzione.it
C.F. e P. IVA	80007970470



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 4 di 30

2. IDENTIFICAZIONE DEI SOGGETTI DEL SISTEMA DELLA PREVENZIONE



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 5 di 30

Datore di Lavoro (art. 2, lett. b), D.Lgs. 81/08)

Federica BONACCHI

Rappresentante/i dei lavoratori per la sicurezza (art. 47, D.Lgs 81/08)

Caterina MOROSI

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (art. 32, D.Lgs 81/08)

Riccardo FEDI

Responsabile esterno

[Documentazione di riferimento:](#)

- ◆ Lettera di incarico – accettazione dello stesso
- ◆ Curriculum vitae

Medico Competente (art. 39, D.Lgs 81/08)

Veronica CIUTI

[Documentazione di riferimento:](#)

- ◆ Lettera di incarico – accettazione dello stesso
- ◆ Protocollo di sorveglianza sanitaria

Preposti (art. 2, lett. e), D.Lgs. 81/08)

RIF. LETTERA DI DESIGNAZIONE

[Documentazione di riferimento:](#)

- ◆ Lettera di designazione
- ◆ Attestato di frequenza a corso di formazione (art. 37, comma 7, D.Lgs 81/08)

- ◆ Addetti alla prevenzione e lotta antincendio (art. 18, comma 1, lettera b), D.Lgs 81/08)

RIF. LETTERA DI DESIGNAZIONE

[Documentazione di riferimento:](#)

- ◆ Lettera di designazione
- ◆ Attestato di frequenza a corso di formazione (art. 37, comma 9, D.Lgs 81/08)

- ◆ Addetti al primo soccorso (art. 18, comma 1, lettera b), D.Lgs 81/08)

RIF. LETTERA DI DESIGNAZIONE

[Documentazione di riferimento:](#)

- ◆ Lettera di designazione
- ◆ Attestato di frequenza a corso di formazione (art. 37, comma 9, D.Lgs 81/08)

	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 6 di 30

3. LUOGHI DI LAVORO, IMPIANTI E ATTREZZATURE

Per le Descrizioni degli ambienti di lavoro si rimanda al DVR Generale di ogni singolo plesso.

4. DESCRIZIONE ATTIVITA' LAVORATIVA

L'attività principale dell'istituto scolastico è sicuramente l'attività didattica teorica svolta nelle aule da parte del personale docente secondo i programmi ministeriali.

L'attività svolta dal personale non docente è riconducibili ai collaboratori scolastici che si occupano del riordino e della pulizia degli ambienti di loro pertinenza, oltre che dell'accoglienza e della sorveglianza degli alunni.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 7 di 30

5. PREMESSA DI VALUTAZIONE

Lo scopo principale di questo lavoro è stato quello di fornire al Datore di Lavoro delle indicazioni in merito agli obblighi previsti dal Decreto Legislativo 151/2001 recante "Testo unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" e dalle normative precedenti, per garantire la tutela della salute e della sicurezza della donna dall'inizio della gravidanza al momento del reinserimento lavorativo.

La normativa vigente impone al datore di lavoro (D.Lgs.645/98 e Legge 53/00 e D.Lgs.151/2001) di valutare i rischi anche in relazione alla gravidanza, puerperio e all'allattamento e di identificare luoghi di lavoro "sicuri" ove permettere alla donna in gravidanza di continuare a svolgere la sua attività.

A tale scopo si è voluto proporre un'analisi più approfondita rispetto alla semplice constatazione della presenza di un rischio, per evitare il completo allontanamento della lavoratrice dalla sua attività.

La seguente documentazione inoltre potrà essere utilizzata dalle Aziende come materiale informativo per le dipendenti.

Le figure più direttamente coinvolte nella gestione diretta delle procedure di tutela della donna in gravidanza sono: Direzione Aziendale, Servizio di Prevenzione Protezione; Medico Competente; ad esse spetterà il compito di adattare le indicazioni alle singole realtà aziendali.

6. QUADRO NORMATIVO

La normativa di tutela del lavoro femminile è attualmente riunita nel D.Lgs. 26.03.2001, n. 151 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art.15 della legge 8 marzo 2000". Tuttavia ci sembrava utile una disamina delle norme precedenti che, anche se in parte sostituite dal Testo Unico (i cui articoli sono citati in neretto), danno un quadro completo della progressiva estensione dei campi di applicazione.

- **Art. 37 della Costituzione:** speciale ed adeguata protezione per la madre e il bambino.
- **L. 30/12/71 n. 1204** "Tutela delle lavoratrici madri" stabilisce il divieto di licenziamento (**art.54 e 56 T.U.**); la lavoratrice non può essere licenziata dall'inizio del periodo di gestazione fino al compimento di un anno d'età del bambino. Il divieto viene meno in caso di giusta causa (colpa grave della lavoratrice, ecc.) Il divieto d'impiego in lavori particolari: lavori pericolosi faticosi ed insalubri, il trasporto e sollevamento pesi (**art.7 T.U.**). Il divieto è operante per tutta la durata della gestazione e fino a sette mesi dopo il parto; astensione obbligatoria (**art.16 T.U.**); astensione anticipata (**art.17 T.U.**); astensione facoltativa (**art.5 T.U.**); periodi di riposo (**art.39 e 41 T.U.**).
- **DPR 25/11/76 n. 1026** "Regolamento di attuazione della L. 1204/71" (**allegato A T.U.**) in cui si riportano i lavori pericolosi, faticosi ed insalubri vietati durante la gravidanza e per alcuni fino a 7 mesi dopo il parto; tra questi: i lavori vietati ai fanciulli e adolescenti elencati nel DPR 432/76 ora anche ai sensi del D.Lgs.345/99 e 262/00 (tra cui lavori di mattatoio e nei magazzini frigoriferi); i lavori che prevedono obbligo di visita medica periodica ai sensi del DPR 303/56, (ora anche ai sensi del D.Lgs. 277/91 e D.Lgs 626/94) fino a 7 mesi dopo il parto; i lavori elencati nella tabella delle malattie professionali DPR 1124/65 (ora anche DPR 336/94) fino a 7 mesi dopo il parto; esposizione a radiazioni ionizzanti DPR 165/84 (ora D.Lgs 230/95 e 241/00) fino a 7 mesi dopo il parto; i lavori di manovalanza pesante; su scale o impalcature mobili e fisse; che comportano stazione in piedi per più di metà dell'orario di lavoro o che obbligano a una posizione particolarmente affaticante; macchine mosse o comandate a pedali con ritmo frequente; macchine o utensili vibranti (fino al periodo di astensione obbligatoria); lavori di assistenza e cura degli infermi nei reparti di malattie infettive e mentali fino a 7 mesi dopo il parto; lavori agricoli con sostanze nocive; monda e trapianto del riso; lavori a bordo di mezzi di comunicazione in moto (navi, aerei, treni, pullman) fino al periodo di



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 8 di 30

astensione obbligatoria. Inoltre la lavoratrice può essere allontanata dal rischio qualora vi sia pericolo di contagio in periodi di epidemia da contatti con il pubblico o con particolari strati di popolazione.

- **L. 09/12/77 n. 903** "Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro" introduce il divieto di lavoro notturno (**art.53 T.U.**).
- **Circolare Ispettorato Medico Centrale del Lavoro del 05/11/90** (elenco di lavori considerati pregiudizievoli o gravosi in relazione all'avanzato stato di gravidanza). Lavori del personale medico e paramedico; lavori d'assistenza in centri per handicappati; lavori a contatto con bambini e attività ausiliarie negli asili nido e scuole materne.
- **L. 07/08/90 n. 232 (art.9 T.U.)** riguardante la polizia di stato.
- **Sentenza della Corte Costituzionale n. 58/93** attribuisce alle Regioni, e per esse alle Aziende Sanitarie, le competenze in materia di controlli di carattere sanitario previsti dalla Legge 1204/71.
- **D.Lgs 09/09/94 n.566** modifica e aggiorna il sistema sanzionatorio in materia di tutela delle lavoratrici madri.
- **D.Lgs 19/09/94 n. 626** sostituisce l'art.14 (locali di riposo) DPR 303/56 , prevedendo che: " le donne incinte e le madri che allattano devono avere la possibilità di riposarsi in posizione distesa e in condizioni appropriate"
- **D.Lgs 17/03/95 n.230** "Attuazione delle direttive Euratom in materia di radiazioni ionizzanti". (**art.8 T.U.**) Si fa inoltre obbligo alla lavoratrice di notificare al datore di lavoro il proprio stato di gestazione non appena accertato.
- **D.Lgs 26/05/00 n. 41 art. 69** disposizioni particolari per le lavoratrici
- **D.Lgs. 25/11/96 n. 645** concernente "Il miglioramento della sicurezza e salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo d'allattamento", (**art.7 T.U.**) integra il divieto di esposizione delle gestanti e delle madri adottive e affidatarie fino ai 7 mesi di età del bambino a lavori faticosi, pericolosi e insalubri con agenti chimici, fisici e biologici e processi industriali ritenuti pericolosi (piombo e derivati, toxoplasma e virus della rosolia se la lavoratrice non e' immunizzata, lavori in atmosfera in sovrappressione e lavori minerari sotterranei; per esposizione a piombo e lavori minerari anche nei 7 mesi successivi al parto). *Agli artt.11 e 12 T.U. definisce l'obbligo per il datore di lavoro di valutare anche i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici gestanti (che hanno comunicato il proprio stato), puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto e di adottare le misure necessarie affinché sia evitata l'esposizione al rischio, nonché l'obbligo di informazione delle lavoratrici e dei rappresentanti per la sicurezza sui risultati della valutazione.*

I rischi sono indicati nell'**allegato C del T.U.**: agenti fisici considerati come agenti che comportano lesioni al feto o rischio di distacco della placenta: vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, rumore, radiazioni ionizzanti, radiazioni non ionizzanti, sollecitazioni termiche, movimenti, posizioni di lavoro, spostamenti, fatica mentale e fisica; agenti biologici appartenenti ai gruppi 2, 3 e 4 ai sensi dell'art.75 del D.Lgs. 626/94; agenti chimici: sostanze etichettate R40 (possibilità di effetti irreversibili) R45 (può provocare il cancro) R46 (può provocare alterazioni genetiche ereditarie) R47 (può provocare malformazioni congenite); agenti chimici che figurano nell'allegato VIII del D.Lgs. 626/94 (idrocarburi policiclici aromatici di fuliggine, catrame e pece, polveri di legno duro), mercurio, medicinali antimetaboliti, monossido di carbonio; agenti chimici pericolosi con assorbimento cutaneo; i processi industriali elencati nell'allegato VIII del D.Lgs. 626/94 (raffinamento del nichel, fabbricazione alcool isopropilico); i lavori sotterranei di carattere minerario. Inoltre l' art. 6 conferma il divieto del lavoro notturno per tali lavoratrici

- **D.Lgs 532/99 L. 25/99** "Divieto al turno notturno in gravidanza e fino al compimento di un anno di età del bambino": non si può obbligare al turno notturno fino ai tre anni del figlio e ai 12 anni se genitore unico affidatario.
- **L. 08/03/00 n. 53** "Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità...." benefici anche per le lavoratrici autonome; fruibilità dei 5 mesi di astensione obbligatoria anche in caso di parto prematuro e flessibilità dell'astensione obbligatoria previa certificazione del medico specialista (ginecologo) del SSN e del Medico Competente (in caso di attività sottoposte a sorveglianza sanitaria), che attestino che l'opzione non arreca pregiudizio alla salute del nascituro e della gestante (**art.20 T.U.**).

La tutela prevista dalla legge è rivolta a tutte le lavoratrici dipendenti, pubbliche e private, in formazione lavoro, part-



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 9 di 30

time, socie di cooperative o di società, le utenti dei servizi di orientamento e formazione scolastica, universitaria, professionale, le allieve di Istituti di formazione e Universitari nei quali si faccia uso di laboratori, macchine, attrezzature, agenti chimici, fisici e biologici.

7. DEFINIZIONI

- **Astensione obbligatoria (congedo di maternità, Capo III artt.16-27):** deve essere concessa nei due mesi che precedono la data presunta del parto e nei tre mesi che seguono, anche nel caso di parto anticipato. Può essere anticipata a tre mesi nei lavori gravosi, può essere estesa oltre i limiti previsti, a giudizio della Direzione Provinciale del Lavoro, in caso di lavori pregiudizievoli, complicanze gestazionali, impossibilità di cambio mansioni della gestante e lavori a rischio per l' allattamento. Può essere posticipata di un mese dalla data presunta del parto (**flessibilità del congedo di maternità, art.20**) a richiesta della gestante previo parere del ginecologo e, per lavori soggetti a sorveglianza sanitaria, anche del medico competente.
- **Congedo di paternità(Capo IV artt.28 -31):** il padre lavoratore ha diritto di astenersi dal lavoro per la durata del congedo di maternità o per la parte residua in caso di morte o grave infermità della madre, abbandono, affidamento esclusivo del bambino al padre.
- **Astensione facoltativa (congedo parentale, Capo V artt.32-38):** può essere ottenuta entro gli otto anni del bambino, per un periodo complessivo di sei mesi (anche frazionati) per ciascuno dei genitori, dopo che siano trascorsi i tre mesi d'astensione obbligatoria. In caso di handicap grave fino al terzo anno di età del bambino.
- **Controlli prenatali (Capo II artt.6-15)** Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per l' effettuazione di esami prenatali eseguiti durante l' orario di lavoro.
- **Congedi per la malattia del figlio (Capo VII artt.47-52):** diritto di astenersi dal lavoro per entrambi i genitori alternativamente fino ai 3 anni del bambino, dai 3 agli 8 anni per 5 giorni all'anno ciascuno.
- **Riposi e permessi (Capo VI artt.39-46):** nel primo anno di vita del bambino la lavoratrice ha diritto a due ore (anche cumulabili) di riposo giornaliero.

8. PERCORSI

Sono illustrati negli schemi allegati (schema 1 e 2)

LA LAVORATRICE

accertato lo stato di gravidanza lo comunica al Datore di Lavoro (DdL) con un certificato medico di gravidanza rilasciato su carta intestata del S.S.N a firma di un medico di una struttura pubblica o convenzionata con il S.S.N. (Allegato 1)

La dipendente esposta a rischio radiologico ha l'obbligo di trasmettere immediatamente (risposta positiva al primo accertamento) la certificazione al DdL.

IL DATORE DI LAVORO

- a) segnala lo stato di gravidanza della dipendente al Medico Competente secondo le procedure adottate da ogni singola Azienda;



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 10 di 30

- b) **informa la lavoratrice e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) sui rischi presenti sul luogo di lavoro; sulle attività che devono essere evitate, le precauzioni e i dispositivi di protezione individuale (DPI) da utilizzare; sulle procedure aziendali esistenti a tutela della salute e della sicurezza della stessa e del nascituro; sulle norme di tutela di tipo amministrativo e contrattuale (astensione anticipata, astensione obbligatoria, facoltativa, congedi parentali, rientro al lavoro, ecc.). Sarà opportuno che le Aziende predispongano un opuscolo informativo per le dipendenti;**
- c) richiede ai Dirigenti o preposti con la collaborazione del Medico Competente, del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e degli **RLS**, una valutazione delle attività che possono comportare un rischio per la gravida e il nascituro per verificare il possibile mantenimento della lavoratrice presso la stessa UO con limitazioni o cambio della mansioni, o predisporre il trasferimento presso altra struttura (**Allegato 2**);
- d) **nell'impossibilità di adibire la lavoratrice all'interno dell'Azienda in attività non a rischio lo segnala alla Direzione Provinciale del Lavoro (DPL) che può disporre, sulla base di accertamento medico avvalendosi dei competenti organi del S.S.N., l'interdizione dal lavoro per uno o più periodi** (astensione per lavoro a rischio).

LA VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ A RISCHIO

Nell'**Allegato 3 (tabella n.1)** sono sintetizzati i rischi presenti nella struttura sulla base delle normative di tutela vigenti, correlati alle prescrizioni/divieti per le lavoratrici e ad alcune informazioni sugli effetti più noti sulla salute della madre, del feto e del bambino durante l'allattamento.

Inoltre sono stati identificati i reparti dell'azienda (**tabella n.2**), le attività con esposizione a rischio chimico e ergonomico (**tabella n.3**) da interdire alle lavoratrici in gravidanza, puerperio e allattamento.

Per quanto riguarda il rischio biologico, data l'importanza che riveste nell'ambito dell'attività, si è graduata l'entità del rischio delle singole attività e procedure (**tabella n.4 e 5**), per poter definire più precisamente le attività da cui escludere la donna in gravidanza, dando contemporaneamente delle indicazioni al datore di lavoro sulle procedure che possono essere svolte senza rischio o con rischio residuo basso.

Si ricorda che nel documento di valutazione dei rischi dovranno essere individuati, attraverso le schede di sicurezza e le frasi di rischio, gli agenti chimici pericolosi per la fertilità e lo sviluppo embrionale (**R40, R45, R46, R49, R60**).

In questi casi il medico competente dovrà valutare le situazioni per cui è controindicata l'esposizione del lavoratore.

Tra queste si segnala: documentata difficoltà al concepimento per ridotta fertilità, precedenti aborti spontanei, morti perinatali, interruzioni di gravidanza per documentata malformazione del feto, figli con anomalie su base genetica o con neoplasie comparse nei primi anni di vita.

In tutti i casi di esposizione ad altri fattori che possono rappresentare un rischio per il concepimento (sostanze chimiche, movimentazione manuale di carichi, radiazioni ionizzanti, ...), vanno intraprese le opportune misure di prevenzione ed effettuata la formazione dei dipendenti.

9. GRAVIDANZA A RISCHIO

Qualora la lavoratrice presenti delle complicanze durante il periodo di gravidanza può presentare alla DPL una domanda di astensione per gravidanza a rischio corredata da un certificato rilasciato su carta intestata del S.S.N., da un ginecologo del S.S.N. o con esso convenzionato, oppure convalidato da un medico distrettuale (Allegato 4).

La DPL può disporre, sulla base di un accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del S.S.N. l'interdizione al lavoro per uno o più periodi, e ne informa il DdL.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 11 di 30

ASTENSIONE DAL LAVORO (Congedo di maternità)

Se la lavoratrice ha continuato a svolgere la sua attività e la gravidanza è proseguita senza complicanze, la dipendente può chiedere l'astensione dal lavoro in momenti diversi

- Astensione anticipata **che deve essere richiesta al DPL, entro i tre mesi antecedenti alla data presunta del parto, nel caso in cui si svolgano** lavori ritenuti gravosi e/o pregiudizievoli in relazione all'avanzato stato di gravidanza. (Allegato 4).

La DPL può, verificata la presenza delle condizioni citate, disporre l'astensione dal lavoro a partire da 3 mesi prima del parto.

- Astensione obbligatoria **Ha una durata di cinque mesi, che possono essere così distribuiti:**
 - due mesi prima **della data presunta del parto** e tre mesi dopo **la data del parto;**
 - un mese prima **della data presunta del parto** e quattro mesi dopo **il parto** (flessibilità dell'astensione obbligatoria). **Questa opzione può essere richiesta dalla lavoratrice nel settimo mese di gravidanza consegnando un certificato rilasciato dal ginecologo del S.S.N. o con esso convenzionato. Per le attività sottoposte a sorveglianza sanitaria il Medico Competente dovrà attestare l'assenza di controindicazioni lavorative.**
 - **In caso di attività a rischio per l'allattamento questo periodo è prolungato sino a sette mesi dopo il parto (prolungamento del periodo di astensione obbligatoria). La donna può inoltrare la domanda al datore di lavoro entro il terzo mese di vita del bambino. Il DdL, in caso di impossibilità ad adibire la lavoratrice ad altra mansione ne informa la DPL.**

In caso di parto prematuro i giorni non goduti di astensione obbligatoria prima del parto vengono aggiunti al periodo di astensione obbligatoria dopo il parto.

In caso di parto posticipato i conteggi di astensione obbligatoria post-partum partono dalla data effettiva del parto.

Per quanto riguarda la retribuzione durante l'astensione obbligatoria si ricorda che le lavoratrici hanno diritto, fatto salvo diversa disposizione contrattuale, ad un'indennità giornaliera pari all'80 % della retribuzione. In questo periodo non vanno godute ferie ed assenze eventualmente spettanti.

10. PERMESSI PER ACCERTAMENTI IN FASE PRE-NATALE

La lavoratrice gestante, che ha informato il DdL consegnando il certificato medico di gravidanza, ha diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, di accertamenti clinici, o di visite specialistiche nel caso in cui debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro. Per fruire dei permessi le lavoratrici presentano apposita richiesta (Allegato 6) e la documentazione giustificativa attestante la data e l'orario degli accertamenti.

11. PARTO

La lavoratrice deve presentare al **DdL** un certificato di nascita entro 30 giorni dal parto.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 12 di 30

12. ASTENSIONE FACOLTATIVA

L'astensione facoltativa può iniziare al termine dell'astensione obbligatoria e presenta alcune caratteristiche:

- **domanda:** al **DdL** durante il periodo di astensione obbligatoria;
- **interessati:** può essere richiesta da entrambi i genitori. I genitori possono assentarsi dal lavoro anche contemporaneamente, in particolare il padre può richiedere l'astensione facoltativa anche durante l'astensione obbligatoria della madre;
- **durata:** per ciascuno dei genitori individualmente il periodo massimo è di sei mesi, ma se ne usufruiscono ambedue i genitori il limite massimo del congedo è di 10 mesi, nel caso sia il padre ad utilizzare per almeno tre mesi tale limite è elevato a 11 mesi;
- **Limiti temporali:** fino a 8 anni di vita del bambino in modo sia continuativo che frazionato.
- **Unico genitore:** il padre o la madre che sia unico genitore ha diritto di assentarsi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai 10 mesi.
- In caso di **adozione o affidamento anche internazionale** il limite di età del bambino e' elevato a **6 anni** per la retribuzione e a **12 anni** per il diritto al congedo parentale, che deve comunque essere fruito entro i primi 3 anni dall'ingresso del bambino nella famiglia adottiva od affidataria.
- **prolungamento possibile fino a tre anni, per genitori con figlio con handicap in situazione di gravità accertata;**

Il trattamento economico è pari a quanto previsto dalle norme vigenti. Il D.Lgs. 151/2001 indica un'indennità pari al 30% della retribuzione, dovuta fino al terzo anno di vita del bambino, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di 6 mesi.

A titolo indicativo ricordiamo che l'attuale CCNL prevede la seguente **retribuzione**:

- **fino al compimento del 3° anno di vita del bambino** (i primi 30 giorni di astensione facoltativa sono al 100% i successivi 150 giorni al 30 % dello stipendio)
- **dal compimento del 3° anno al compimento dell'8° anno di vita del bambino** (la retribuzione è pari al 30 % dello stipendio solamente nell'ipotesi in cui il reddito individuale sia inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione.)

13. RIENTRO AL LAVORO

La ripresa dell'attività lavorativa può avvenire in diversi momenti:

- **Nei primi sette mesi dopo il parto** la lavoratrice non può essere esposta a lavori a rischio per il puerperio o l'allattamento. **L'allegato 5** contiene la modulistica per poter usufruire dell'astensione dal lavoro fino ai sette mesi dopo il parto.
- Nei primi 12 mesi dopo il parto **la lavoratrice non può svolgere la propria attività in turno notturno (dalle ore 24.00 alle ore 6.00).**
- **Periodi di riposo:** durante il 1° anno di vita del bambino la lavoratrice ha diritto a due periodi di riposo di un ora ciascuno. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore. I periodi di riposo



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 13 di 30

sono considerati ore lavorative anche agli effetti della retribuzione e comportano il diritto della lavoratrice ad uscire dall'Azienda. In caso di parto plurimo i periodi di riposo sono raddoppiati.

- **Allattamento oltre al 7° mese:** in questo caso é consigliabile richiedere una certificazione del pediatra di libera scelta, rinnovabile periodicamente, da inviare al Medico Competente per la formulazione di un giudizio di idoneità che preveda la non esposizione ad attività lavorative a rischio per l' allattamento e che copra la durata dello stesso . Alla sospensione la lavoratrice verrà sottoposta a controllo sanitario per modificare il giudizio di idoneità.

Al rientro al lavoro dopo la gravidanza, le lavoratrici e i lavoratori, nel caso del congedo di paternità, fatto salvo loro espressa rinuncia, hanno il diritto di rientrare nella stessa unità produttiva occupata all'inizio del periodo di astensione, con le stesse mansioni o altre equivalenti, e di rimanervi almeno sino all'età di un anno del bambino. Nel caso di adozione o affidamento queste norme si applicano sino ad un anno dall'ingresso del bambino nel nuovo nucleo familiare.

14. ALTRE DISPOSIZIONI

DIVIETO DI LICENZIAMENTO (art.54)

Va dall'inizio della gravidanza sino al compimento dell'età di un anno del bambino purché non si ricada in uno dei casi previsti dalla legge (colpa grave, scadenza dei termini del contratto di lavoro, fallimento dell'azienda,).

MALATTIA DEL BAMBINO (art.47)

Se di età inferiore a 3 anni **entrambi i genitori hanno il diritto di assentarsi dal lavoro durante le malattie del bambino, limite elevato a 6 anni nel caso di adozioni o affidamenti. Dopo il compimento dell'anno del bambino sono retribuiti 30 giorni nel corso di ogni anno/solare.**

Se di età compresa tra 3 e 8 anni **entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno solare per ciascun genitore. Questo periodo è usufruibile entro i primi tre anni dall'ingresso in famiglia e fino all'età di 12 anni del figlio in caso di adozione o affidamento.**

La malattia del bambino deve essere attestata da certificato rilasciato da un medico specialista del S.S.N. o con esso convenzionato. La richiesta di congedo va accompagnata dalla dichiarazione che l'altro genitore non sia in congedo contemporaneo per gli stessi motivi.

ESONERO DAL LAVORO NOTTURNO (art. 53)

Il lavoro notturno non deve essere obbligatoriamente prestato:

- dalla lavoratrice madre di un figlio di età inferiore ai tre anni o, alternativamente dal padre convivente;
- dalla lavoratrice o dal lavoratore, se unici genitori affidatari di un figlio convivente di età inferiore ai dodici anni;
- dalla lavoratrice o dal lavoratore che abbiano a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della Legge 104/92 e successive modificazioni.

PERIODI DI RIPOSO IN CASO DI FIGLIO CON HANDICAP GRAVE (art.42)

Nel caso il bambino sia portatore di handicap grave, in alternativa al congedo parentale, oltre ai già descritti periodi di riposo e sino al compimento del terzo anno di vita, uno dei due genitori ha diritto ad un permesso giornaliero retribuito di due ore di riposo. Successivamente al terzo anno di vita i genitori possono fruire dei permessi previsti dall'art. 33 della legge 104/92.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 14 di 30

CONGEDO DI PATERNITA' (art.28)

In caso di morte o grave infermità della madre; abbandono del bambino da parte della madre; affidamento esclusivo del bambino; adozione od affidamento nel caso in cui il congedo non sia stato richiesto dalla lavoratrice; il padre, previa consegna al DdL della certificazione che attesti quanto richiesto, ha diritto ad astenersi dal lavoro per tutta la durata dell'astensione obbligatoria o per la parte residua che sarebbe spettata alla madre.

I trattamenti economici sono quelli previsti per questo tipo di congedo.

Per quanto attiene i **periodi di riposo** il padre ne ha diritto come la madre, qualora questa non se ne avvalga, o non sia lavoratrice dipendente.

ADOZIONI E AFFIDAMENTI (artt.26,27,31,36,37,45,50)

Nel caso di adozione od affidamento di un bambino la madre può richiedere il periodo di astensione obbligatoria. Si precisa che il congedo può essere richiesto dalla lavoratrice nel caso il bambino non abbia un'età maggiore a sei anni e deve essere fruito durante i tre mesi successivi all'effettivo ingresso del bambino nella famiglia adottiva od affidataria.

In caso di adozioni e affidamenti preadottivi internazionali l'astensione obbligatoria può essere richiesta sino al compimento della maggiore età.

Inoltre entrambi i genitori hanno anche diritto a fruire ad un congedo, senza indennità e retribuzione, di durata corrispondente al periodo trascorso all'estero e richiesto dallo Stato in cui avviene l'adozione. La certificazione di questo periodo è a cura dell'Ente che segue la procedura di adozione.

Per quanto riguarda i periodi di riposo, la malattia del figlio e la conservazione del posto al rientro al lavoro si applicano, anche nel caso di adozione e/o affidamento, le medesime disposizioni ricordate negli appositi paragrafi.

15. DISPOSIZIONI PARTICOLARI

LAVORO A TEMPO PARZIALE (art.60)

Nel caso di lavoro a tempo parziale i genitori beneficiano dei medesimi diritti per quanto riguarda la durata dei congedi previsti (periodi di astensione). Appare utile ricordare che anche per questi lavoratori vale quanto previsto in tema di valutazione dei rischi e provvedimenti ad essa connessi a tutela della salute e della sicurezza della lavoratrice e del nascituro.

LAVORI SOCIALMENTE UTILI (art.65)

I periodi di astensione obbligatoria dei genitori sono dovuti anche ai lavoratori impegnati nei lavori socialmente utili, alla madre può essere concessa l'astensione nel terzo mese prima del parto per lavori gravosi o pregiudizievoli. Per questi lavoratori vale quanto previsto in tema di valutazione dei rischi e provvedimenti a questa connessi.

LAVORATRICI LIBERE PROFESSIONISTE (artt.70-73)

Alle lavoratrici libere professioniste iscritte ad una cassa di previdenza tra quelle riportate nella tabella D del Testo unico (avvocati e procuratori, assistenza farmacisti, veterinari, medici, geometri, commercialisti, ingegneri, ragionieri e periti commerciali,) spetta un'indennità di maternità per i due mesi antecedenti la data presunta del parto e i tre mesi successivi. La domanda va presentata dalla lavoratrice alla competente cassa di previdenza e assistenza a partire dal compimento del sesto mese di gravidanza ed entro il termine di centottanta giorni dal parto. La domanda va corredata da certificato medico comprovante la data di inizio della gravidanza e la data



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 15 di 30

(presunta) del parto, nonché dalla dichiarazione attestante la propria situazione di lavoratrice libero professionista. L'indennità spetta anche nel caso di adozione o affidamento di un bambino di età inferiore ai sei anni; la domanda va presentata alla cassa di previdenza e assistenza entro centottanta giorni dall'ingresso del bambino in famiglia. Nel caso di interruzione, spontanea o volontaria della gravidanza verificatasi dopo il terzo mese, è riconosciuta, su richiesta della lavoratrice, un'indennità di un mese. La domanda va presentata entro centottanta giorni corredata di certificato medico attestante l'avvenuta interruzione e il periodo di gravidanza.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 16 di 30

(Allegato 1)

FAC-SIMILE
CERTIFICATO MEDICO DI GRAVIDANZA
(ex art. 14 del D.P.R. 26 novembre 1976 n° 1026)

Si certifica che la signora _____

nata a _____ il ____ / ____ / _____

residente a _____

in data odierna è gravida alla _____ settimana.

La data presunta del parto è il ____ / ____ / _____ .

Timbro del S.S.N. e Firma

(Ginecologo di struttura pubblica o convenzionata con S.S.N.)

Dichiaro di svolgere la mia attività presso l'Azienda _____ nell'Unità Operativa

_____ con mansioni di (qualifica) _____

Firma Dipendente



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 17 di 30

(Allegato 2)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LA COLLOCAZIONE
DELLA LAVORATRICE MADRE**

Si certifica che la Sig.ra _____ nata a ____ il ____/____/____

dipendente della _____ con la qualifica di _____

☐ in gravidanza alla _____ settimana di gestazione (data presunta del parto _____)

☐ in allattamento (data del parto _____)

☐ **può rimanere in servizio presso la stessa struttura/reparto di appartenenza**

SI ☐ e verrà adibita alle seguenti attività:	NO ☐ per i seguenti motivi:
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Firma Dirigente Responsabile _____

☐ **viene collocata presso la struttura/reparto:** _____

SI ☐ e verrà adibita alle seguenti attività:

Firma Dirigente Responsabile _____

☐ **non e' possibile una modifica delle condizioni di lavoro attraverso un cambio mansione o struttura/reparto che tuteli la lavoratrice in gravidanza/ puerperio/ allattamento.**

Firma Datore di lavoro _____



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 18 di 30

(Allegato 3) Tabella n.1

Fattori di rischio, mansioni implicate e prescrizioni/divieti per le lavoratrici madri

Fattore di rischio	Mansione	Periodo tutelato	Riferimenti normativi	Prescrizioni	Effetti sulla gravidanza e sul feto/neonato
Rumore	Personale esposto ai sensi del D.Lgs 81/2008 – NON PRESENTE	Gestazione, puerperio (fino a 7 mesi dal parto)	D.Lgs. 151/01 all. A e all.C D.Lgs. 345/99 D.lgs 262/00	Divieto di esposizione media giornaliera superiore a Lep,d >87dBA (si sconsiglia l'esposizione superiore a 80dBA)	Basso peso alla nascita
Sollecitazioni termiche (stress termico)	NON PRESENTE	Gestazione	D.Lgs. 151/01 all. C	Divieto di esposizione a fonti di calore e a microclima freddo	Accentuazione dei disturbi circolatori/metabolici fisiologici presenti in gravidanza
Movimentazione manuale dei carichi (MMC)	PRESENTE	Gestazione, puerperio (fino a 7 mesi dal parto)	D.Lgs. 81/2008 D.Lgs. 151/01 art. 7 D.Lgs. 151/01 all. A e all. C	Divieto di MMC Divieto di azioni di spinta e/o tiro	Parto prematuro Basso peso alla nascita Lesioni a carico del rachide per lassità legamentosa
Posture incongrue prolungate Stazione eretta oltre 50% dell'orario	PRESENTE	Gestazione, puerperio, (fino a 7 mesi dal parto)	D.Lgs. 151/01 all. A e all. C	Divieto di stazionamento in piedi per più di metà dell'orario	Insufficienza venosa Stasi pelvica Lombalgia



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 19 di 30

Lavoro notturno	Personale che opera nel turno notturno (24-06) – NON PRESENTE	Gestazione, fino ad 1 anno dal parto (su richiesta fino ai 3 anni del bambino o ai 12 anni per genitore unico)	D.Lgs. 151/01 art. 53 D.Lgs. 532/99 L. 25/99	Divieto del turno notturno.	Variazioni del ritmo circadiano
Lavori faticosi, pericolosi ed insalubri (elencati nelle normative)	NON PRESENTI	Gestazione, puerperio ed allattamento (fino a 7 mesi dal parto)	D.Lgs. 151/01 art. 17 D.Lgs. 151/01 all.ti A, B e C DPR 432/76 art.1e2 DPR 303/56 DPR 1124/65 D.Lgs. 345/99 D.Lgs 262/00	Divieto di adibire a tali mansioni	Valutare il rischio specifico
Utilizzo di videoterminale	MANSIONI DI UFFICIO / SEGRETERIA	Gestazione	Decreto Ministero del Lavoro 2 ottobre 2000	Modifica delle condizioni e dell'orario di lavoro	Disturbi dorso lombari
Solventi	NESSUNO	Gestazione Allattamento	D.Lgs. 151/01 all. A e C DPR 303/56	Divieto di esposizione diretta e indiretta a solventi	Tossicità per il feto Passaggio nel latte materno
Sostanze etichettate H 350, H351, H 340, H 341	NESSUNO	Gestazione	D.Lgs. 151/01 all. C D.Lgs. 81/2008	Divieto di utilizzo di tali sostanze; dall'analisi del rischio chimico si può affermare che non vi sono all'interno dell'attività sostanze aventi tali caratteristiche.	H 350 = Effetti cancerogeni sull'uomo H 351 = può essere cancerogeno H 340 = può provocare alterazioni genetiche ereditarie H341 = può provocare malformazioni genetiche



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 20 di 30

Sostanze etichettate H 360, H361D, H350, H 361F	NESSUNO	Gestazione, puerperio ed allattamento per le sostanze etichettate H 360	D.Lgs. 81/2008	Divieto di utilizzo di tali sostanze; dall'analisi del rischio chimico si può affermare che non vi sono all'interno dell'attività sostanze aventi tali caratteristiche.	H360 = può danneggiare i bambini non ancora nati H361d = possibile rischio per i bambini non ancora nati H350 = può provocare il cancro per inalazione
Sostanze etichettate H370, H334, H317, H372	NESSUNO	Gestazione, puerperio D.Lgs. 151/01 all. A	D.Lgs. 262/00	Divieto di utilizzo di tali sostanze; dall'analisi del rischio chimico si può affermare che non vi sono all'interno dell'attività sostanze aventi tali caratteristiche.	H370= pericolo di effetti irreversibili molto gravi H334= puo' provocare sensibilizzazione per inalazione H317= puo' provocare sensibilizzazione per contatto con la pelle H372 = pericolo di gravi danni alla salute in caso di esposizione prolungata
Sostanze etichettate H360F, H360D				Divieto di utilizzo di tali sostanze; dall'analisi del rischio chimico si può affermare che non vi sono all'interno dell'attività sostanze aventi tali caratteristiche.	



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 21 di 30

MALATTIA	I° Trimestre	II° Trimestre	III° Trimestre	EFFETTI SUL FETO/NEONATO
Rosolia	Settimane 1-4=50% 4-8=25% 8-12=20%	Settimane 12_16=50% 16-24=5-10%	1%	Microcefalia- Malformazioni oculari- Sordità- Cardiopatia- Anomalie scheletriche, ematologiche- Ittero- Epatosplenomegalia - Meningoencefalite_ - Ritardo psicomotorio Se anticorpi negativi, opportuna vaccinazione almeno 6 mesi prima del concepimento
Virus dell' influenza			+	Aumento del rischio di complicanze (la vaccinazione puo' essere eseguita anche in gravidanza)
Citomegalovirus		+		Idrocefalia - Microcefalia- Atrofia ottica -Corioretinite- Calcificazioni intracraniche - Epatosplenomegalia - Meningoencefalite_ - Ritardo psicomotorio
Herpes Virus tipo II			+ al parto	Ittero- Epatosplenomegalia- Trombocitopenia -Anemia Emolitica- Compromissione SNC- Lesione vascolari della cute e mucose
Varicella			+	Corioretinite- Lesioni cutanee- Malformazioni facciali e degli arti.
Parotite	+			Fibroelastosi endocardica
Sifilide		+		Sifilide congenita
Toxoplasmosi	+20%	+30%	+50%	Idrocefalia - Microcefalia- Microftalmia -Corioretinite- Calcificazioni cerebrali - Epatosplenomegalia- Linfadenopatia- Ittero- Convulsioni
Epatite B / Epatite C	+	+	+	Malattia congenita o al passaggio nel canale del parto
HIV	+	+	+	Malattia congenita o al passaggio nel canale del parto



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 22 di 30

16. REPARTI DA INTERDIRE ALLA LAVORATRICE IN GRAVIDANZA

Tabella n. 2 Reparti e servizi da interdire alla lavoratrice in gravidanza

REPARTI/SERVIZI	RISCHI PREVALENTI					
	Rischio Biologico	Attività a Rischio Infortunistico / Alunni con Disabilità, ecc	Ergonomico m.m.c	Lavoro sedentario	Chimico	Rischio incendio
Collaboratore Scolastico	X	X	X	-	X	X
Docente Scuola Infanzia	X	X	X	-	-	X
Docente Scuola Primaria/Secondaria	X	X	-	-	-	X
Personale di Segreteria	-	-	-	X	-	X

TABELLA PROCEDURE OPERATIVE:

Le procedure operative posso essere sintetizzate con la seguente considerazione:

"nel caso in cui una dipendente comunichi il proprio stato di gravidanza e la propria situazione clinica, sentito il parere del MC non sia compatibile con l'attività lavorativa, l'operatore sarà inviato alla gravidanza anticipata, previa visita o comunicazione al Medico Competente aziendale."



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 23 di 30

QUADRO RIASSUNTIVO:

REPARTI/SERVIZI	RISCHI PREVALENTI						AZIONE DA APPLICARE
	Rischio Biologico	Attività a Rischio Infortunistico / Alunni con Disabilità, ecc	Ergonomico/ MMC	Lavoro sedentario	Chimico	Rischio incendio	
Collaboratore Scolastico	X	X	X	N.P.	X	X	Cambio mansione, se non attuabile, predisporre la gravidanza anticipata.
Docente Scuola Infanzia	X	X	X	N.P.	N.P.	X	Cambio mansione, se non attuabile, predisporre la gravidanza anticipata.
Docente Scuola Primaria/Secondaria	X	X	N.P.	N.P.	N.P.	X	Cambio mansione, se non attuabile, predisporre la gravidanza anticipata.
Personale di Segreteria	N.P.	N.P.	N.P.	X	N.P.	X	Nessun problema evidente salvo visita medica e/o condizione fisico/clinica della dipendente da valutare a cura del MC.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 24 di 30

17. REPARTI DA INTERDIRE ALLA LAVORATRICE IN PUERPERIO/ALLATTAMENTO

Tabella n. 2 Reparti e servizi da interdire alla lavoratrice in gravidanza, puerperio e allattamento

REPARTI/SERVIZI	RISCHI PREVALENTI					
	Rischio Biologico	Attività a Rischio Infortunistico / Alunni con Disabilità, ecc	Ergonomico m.m.c	Lavoro sedentario	Chimico	Rischio incendio
Collaboratore Scolastico	-	X	X	-	X	X
Docente Scuola Infanzia	-	X	X	-	-	X
Docente Scuola Primaria/Secondaria	-	X	-	-	-	X
Personale di Segreteria	-	-	-	X	-	X

TABELLA PROCEDURE OPERATIVE:

Le procedure operative posso essere sintetizzate con la seguente considerazione:

"nel caso in cui una dipendente comunichi il proprio stato di gravidanza e la propria situazione clinica, sentito il parere del MC non sia compatibile con l'attività lavorativa, l'operatore sarà inviato alla gravidanza anticipata, previa visita o comunicazione al Medico Competente aziendale."



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 25 di 30

QUADRO RIASSUNTIVO:

REPARTI/SERVIZI	RISCHI PREVALENTI						AZIONE DA APPLICARE
	Rischio Biologico	Attività a Rischio Infortunistico / Alunni con Disabilità, ecc	Ergonomico/ MMC	Lavoro sedentario	Chimico	Rischio incendio	
Collaboratore Scolastico	N.P.	X	X	N.P.	X	X	Prolungamento Fino al 7° Mese post parto
Docente Scuola Infanzia	N.P.	X	X	N.P.	N.P.	X	Prolungamento Fino al 7° Mese post parto
Docente Scuola Primaria/Secondaria	N.P.	X	N.P.	N.P.	N.P.	X	Nessun problema evidente salvo visita medica e/o condizione fisico/clinica della dipendente da valutare a cura del MC.
Personale di Segreteria	N.P.	X	N.P.	X	N.P.	X	Nessun problema evidente salvo visita medica e/o condizione fisico/clinica della dipendente da valutare a cura del MC.



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 26 di 30

(Allegato 4)

ALLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

Sede di _____

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 151/01 e dell'art. 18 DPR 1026/76 sulla tutela delle lavoratrici madri

La sottoscritta _____ nata a _____
il ____/____/____ residente a _____
via _____ tel n. _____
dipendente dell'Azienda _____
con sede in _____ via _____
tel n. _____ fax n. _____
con la mansione di _____ nel reparto _____
assunta il ____/____/____ con la qualifica di _____
con contratto a tempo ☐ indeterminato ☐ tempo pieno
☐ determinato scadente il ____/____/____ ☐ tempo parziale

Chiede

Per il seguente motivo **l'astensione anticipata del lavoro** :

☐ art. 17 comma 1 D.Lgs 151/01 *lavori gravosi o pregiudizievoli in relazione all'avanzato stato di gravidanza*
☐ art. 17 comma 2 lettera a) D.Lgs 151/01: *gravi complicanze alla gestazione*
☐ art. 17 comma 2 lettera b) D.Lgs 151/01: *condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli*
☐ art. 17 comma 2 lettera c) D.Lgs 151/01: *impossibilità di spostamento ad altre mansioni*

☐ sino alla data del parto
☐ sino al ____/____/____

A tal fine fa presente che la data presunta del parto è il ____/____/____

E di aver usufruito per l'attuale gravidanza di altre astensioni dal ____/____/____ al ____/____/____ per _____

Distinti saluti.

_____/____/____ FIRMA _____



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRESIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 27 di 30

(Allegato 5)

ALLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

Sede di _____

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 151/01 e dell'art. 18 DPR 1026/76 sulla tutela delle lavoratrici madri

La sottoscritta _____ nata a _____
il ____/____/____ residente a _____
via _____ tel n. _____
dipendente dell'Azienda _____
con sede in _____ via _____
tel n. _____ fax n. _____
con la mansione di _____ nel reparto _____
assunta il ____/____/____ con la qualifica di _____
con contratto a tempo ☐ indeterminato ☐ tempo pieno
☐ determinato scadente il ____/____/____ ☐ tempo parziale

Chiede

Di poter usufruire **dell'astensione dal lavoro fino a 7 mesi dopo il parto:**
di aver partorito in data ____/____/____

☐ allego certificato di nascita
☐ mi riservo di produrre il certificato di nascita
☐ allego autocertificazione della nascita

Distinti saluti.

_____/____/____

FIRMA



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 28 di 30

(Allegato 6)

AL DATORE DI LAVORO DELL'AZIENDA

La sottoscritta _____ nata a _____

il ____/____/____ residente a _____

dichiara

di essersi recata, in orario di lavoro, a svolgere accertamenti sanitari in relazione al suo stato di gravidanza.

Si allega documentazione rilasciata dalla struttura erogante dalla quale risultano data ed ora di esecuzione.

Distinti saluti.

_____/____/____

FIRMA

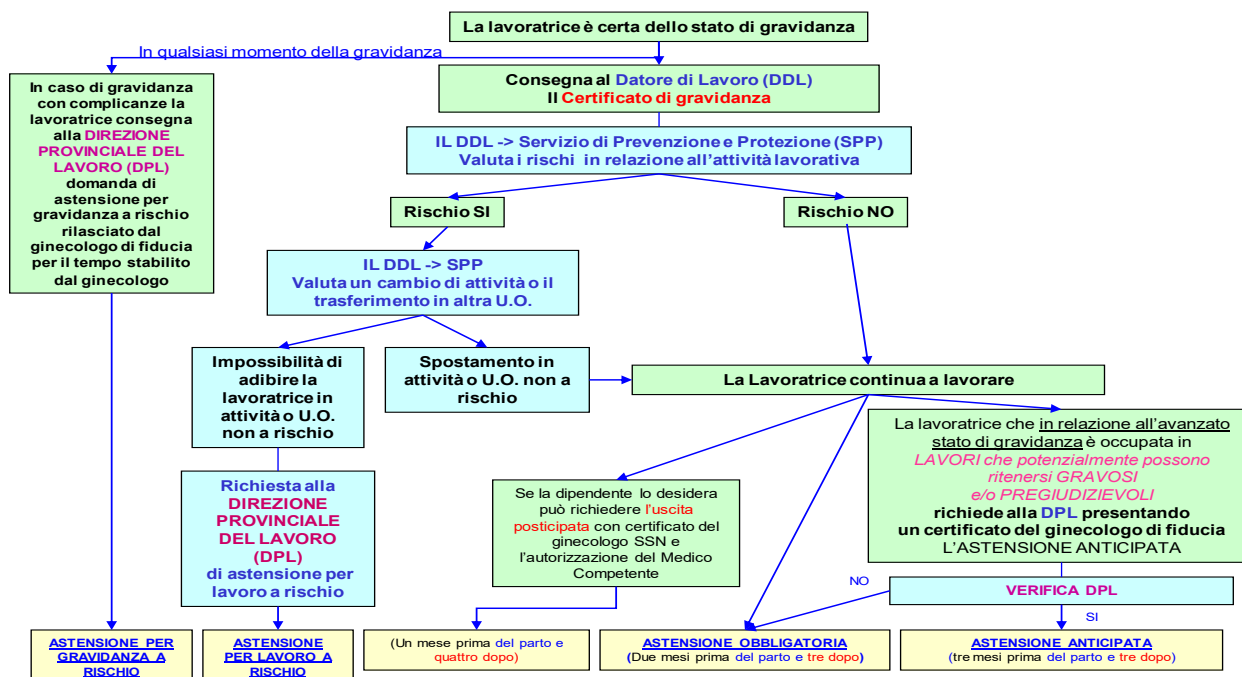


Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

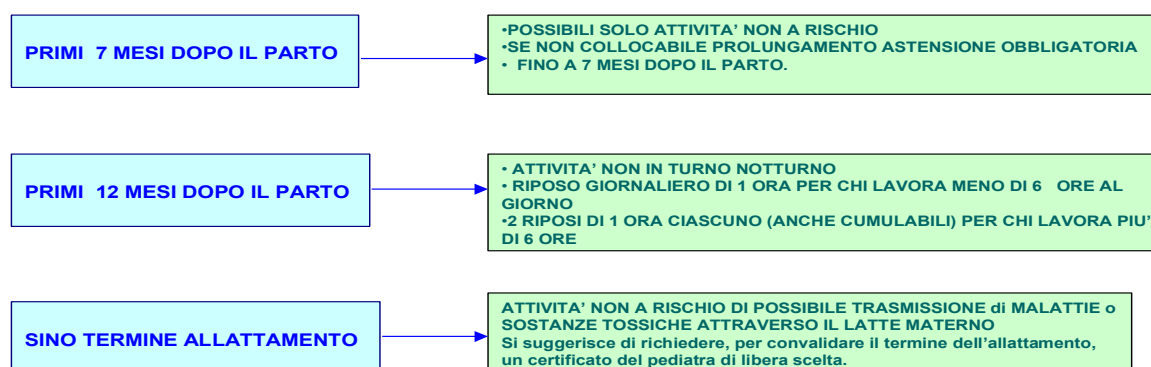
Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel. 0572.952000



**PERCORSI POSSIBILI DELLA LAVORATRICE IN GRAVIDANZA (schema 1)**

In caso di PARTO PREMATURO l'ASTENSIONE OBBLIGATORIA ha comunque una durata pari a 5 mesi

RIENTRO AL TERMINE DELLA GRAVIDANZA (schema n° 2)

	TUTELA LAVORATRICI MADRI	TLM Rev.00
	"ISTITUTO COMPRENSIVO FRANCESCO FERRUCCI" Via Puccini, 196 – 51036 Larciano (PT)	Pag. 30 di 30

18. CONCLUSIONI

Il presente Documento è stato elaborato dal Datore di Lavoro, con la collaborazione del Consulente Esterno ed RSPP per la Sicurezza, avendo avuto cura di condividere il contenuto con:

- il Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi,
- il Medico competente

N.B.

Eventuali aggiornamenti e/o integrazioni successive rechneranno in calce la data di elaborazione e verranno singolarmente viste e firmate dai sottoscrittori del presente Documento.

Larciano, 08/10/2025

Il Dirigente Scolastico
Prof. Federica Bonacchi

Il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
Riccardo Fedi

Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza
Prof. Caterina Morosi

Il Medico Competente
Dott.ssa Veronica Ciuti



Severi s.r.l.
Via Luciano Lama, 100 Monsummano Terme (PT)
Tel: 0572.952000 - Fax: 0572.951675
info@severi.it - www.severi.it

Gallery Shop by Severi
Corso Roma, 105
Montecatini Terme (PT)
Tel: 0572.900000

Progetto Ufficio by Severi
Via Guglielmo Marconi, 240
San Marcello Pistoiese (PT)
Tel: 0572.952000

